

GRH: Anúncio Fechado (Kelly Portugal)



Estamos neste momento com uma oportunidade de emprego para a zona de **Amiais de Cima** para o setor dos **Recursos Humanos**.

Candidaturas em:

<https://www.kellyservices.pt/job-details/tecnico-de-recursos-humanos-mf-amiais-de-cima-in-recursos-humanos-jobs-813230>

Contrato: Contrato direto com o cliente

Localização: Amiais de Cima, Santarém

Local de trabalho: Presencial

Salário: Vencimento compatível com a função

Descrição da Função: Técnico de Recursos Humanos (M/F) para cliente na zona de Amiais de Cima.

Funções:

- Aplicar a política de Recrutamento e Seleção definida no Grupo;
- Identificar e desenvolver o relacionamento com os diferentes parceiros para o recrutamento e seleção, estabelecendo os diferentes Protocolos e relações com universidades, escolas profissionais, empresas de recrutamento, meios de divulgação das oportunidades;
- Realizar o processo de Acolhimento e Integração de novos Colaboradores – Onboarding - gerindo o calendário e os diferentes intervenientes, disponibilizando informação, bem como, proceder ao follow-up junto de cada hierarquia;
- Executar os processos relacionados com a atração, contratação e gestão dos Estagiários no Grupo, quer curriculares, académicos ou profissionais;
- Realizar todo o processo de Trabalho Temporário, ao nível de documentação, contratos de trabalho, faturação, controlo de registo de presenças, bem como assegurar os procedimentos inerentes e interface com as entidades envolvidas;
- Participar na elaboração do Plano de Formação Anual do Grupo e realizar o respetivo acompanhamento de todo o processo.
- Participar no Sistema de Avaliação de Desempenho Grupo.
- Participar no desenvolvimento dos projetos de avaliação de Cultura e Clima Organizacional e outros projetos específicos decorrentes de ações concretas, analisando os resultados de tais projetos e desenhando planos de ação, tendo em vista a manutenção de elevados níveis de motivação dos Colaboradores.

Requisitos:

- Licenciatura em Recursos Humanos, Gestão, Psicologia ou similar;
- Experiência mínima de 3 anos em Recursos Humanos;
- Experiência na área de processamento salarial e gestão administrativa de RH (eliminatório);
- Conhecimentos sólidos de Legislação Laboral e Fiscal (eliminatório);
- Experiência em ambiente industrial (preferencial);
- Bons conhecimentos de Office;
- Bons conhecimentos de Inglês (preferencial).