

**AVISO DE ABERTURA****PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO SEM TERMO PARA A DIVISÃO DE GESTÃO DE ESPAÇOS E FROTA DA FACULDADE DE CIÊNCIAS E TECNOLOGIA DA UNL**

Torna-se público que, por Despacho do Senhor Reitor da Universidade Nova de Lisboa, datado de 23/02/2024, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico Superior, em regime de contrato de trabalho sem termo, nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade Nova de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 210, de 31 de outubro), para exercer funções na Divisão de Gestão de Espaços e Frota da Faculdade de Ciências e Tecnologia da UNL.

**1. Local de trabalho:**

Instalações da Faculdade de Ciências e Tecnologia da UNL, sitas no *Campus* de Caparica, 2829-516 Caparica.

**2. Conteúdo funcional:**

As funções a executar são transversais e abrangem as diversas competências, nomeadamente:

- Instalação e configuração de sistemas de som;
- Operação de mesas de mistura analógicas e digitais;
- Configuração de sistemas sem fios;
- Manutenção de equipamentos audiovisuais;
- Assegurar a instalação e montagem de equipamentos audiovisuais e captação de imagem;
- Assegurar a logística em eventos.

**3. Requisitos Gerais de Admissão:**

- Habilitações literárias: Licenciatura na área de Som e Imagem

Caso a habilitação tenha sido conferida por instituição de ensino superior estrangeira, terá de ser reconhecida, nos termos do disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto, devendo quaisquer formalidades aí estabelecidas estar cumpridas até à data do termo do prazo de candidatura.

**4. Requisitos Preferenciais:**

- Experiência na operação de mesas DMX;
- Experiência em efeitos cénicos;
- Experiência em configuração de sistemas sem fios senheiser e shure;
- Experiência na programação e operação de avolites titan;
- Domínio na área de Multimédia;
- Conhecimento de edição de imagem;
- Domínio de novas tecnologias e softwares.

**5. Apresentação das candidaturas:**

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de formulário tipo, disponível em <https://www.fct.unl.pt/faculdade/concursos/nao-docentes>.

Deverá ser acompanhado dos seguintes documentos:

- *Curriculum Vitae*, datado, assinado e detalhado, de acordo com o conteúdo do posto de trabalho;
- Cópia do certificado de habilitações literárias;
- Outros documentos relevantes no âmbito do concurso.

As candidaturas deverão ser remetidas para o endereço de correio eletrónico **[div.rh.recruta.ndoc@fct.unl.pt](mailto:div.rh.recruta.ndoc@fct.unl.pt)**, através de um **único ficheiro PDF**, indicando no assunto a referência **CT-ND-009-2024-DGEF- nome do candidato**.

A não entrega de documentos comprovativos dos factos referidos no *curriculum vitae*, implica que os mesmos não possam ser considerados.

A falta de entrega, dentro do prazo, do formulário tipo contendo menção explícita da referência do presente anúncio, do *curriculum vitae* datado e assinado e de cópia do certificado de habilitações literárias determinam a exclusão do processo de recrutamento e seleção.

**6. Prazo de apresentação das candidaturas:**

O processo de recrutamento e seleção encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas, no período de 28/02/2024 a 13/03/2024 (10 dias úteis).

**7. Métodos de seleção:****a) Avaliação Curricular (AC)**

A nota final da avaliação curricular (AC) é calculada pela seguinte fórmula:

$$AC = 0,25xRG + 0,75xRP$$

em que:

AC = Avaliação curricular

RG = Requisitos Gerais

RP = Requisitos Preferenciais

**b) Entrevista profissional de seleção (EPS)**

Os candidatos que obtenham uma valoração inferior a 9,5 valores no método de seleção “avaliação curricular” consideram-se excluídos do recrutamento.

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

**8. Sistema de classificação final**

Classificação final:

$$CF = 0,40xAC + 0,60xEPS$$

Em que:

CF = Classificação final.

AC = Avaliação curricular.

EPS = Entrevista profissional de seleção.

**9. Posicionamento remuneratório:**

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22.º do Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, sendo a posição remuneratória definida por negociação tendo em conta o perfil e a experiência do candidato, de acordo com a tabela constante dos Anexos II e III do mesmo.

**10. Composição da Comissão de Seleção**

Presidente:

Dr. Hugo Guimarães, Chefe da Divisão de Gestão de Espaços e Frota da Faculdade de Ciências e Tecnologia da Universidade NOVA de Lisboa.

Vogais Efetivos:

Doutor João Peça de Oliveira, Diretor de Serviços de Sustentabilidade, Campus e Infraestruturas da Faculdade de Ciências e Tecnologia da Universidade NOVA de Lisboa;

Débora Santiago, Assistente Técnica da Divisão de Gestão de Espaços e Frota da Faculdade de Ciências e Tecnologia da Universidade NOVA de Lisboa.

Vogais Suplentes:

Mestre Daniela Lemes, Técnica Superior da Divisão de Gestão de Espaços e Frota da Faculdade de Ciências e Tecnologia da Universidade NOVA de Lisboa;

Diogo Capitão, Técnico de Informática da Divisão de Gestão de Espaços e Frota da Faculdade de Ciências e Tecnologia da Universidade NOVA de Lisboa.

A Faculdade de Ciências e Tecnologia da UNL reserva-se o direito de não proceder à contratação, na ausência de candidato(s) com o perfil adequado.

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer formade discriminação.

Faculdade de Ciências e Tecnologia da Universidade Nova de Lisboa,